

Pályázat a Magyar Rezidens Szövetség országos elnöki feladatok ellátására

Tisztelt Küldöttek! Tisztelt Jelenlévők!

Én, dr. Báthori Gergő, a Semmelweis Egyetem Sebészeti, Transzplantációs és Gasztroenterológiai Klinikán, mint elsődleges képzőhelyen foglalkoztatott rezidens, ezúton nyújtom be pályázatomat a Magyar Rezidens Szövetség országos elnöki tisztségére. Hozzájárulok ahhoz, hogy az MRSZ Alapszabálya, egyéb belső szabályozása alapján a döntéshozatalban résztvevő személyek e pályázatomat megismerjék.

A pályázatom keretében megvalósítandó céljaim:

Fontos célul tűztem ki magam elé a **Magyar Rezidens Szövetség régiós szervezeteinek megerősítését**, önállóbb működésének biztosítását. A régiós szervezetek segítségével szeretnék személyesebb, közvetlen viszonyt kialakítani a képzésben részt vevő rezidensekkel, így hatékonyabb, lépcsőzetes kapcsolatfelvételi csatornák jöhetnek létre. Ez elengedhetetlen egy olyan országos visszajelzési és kommunikációs rendszer fenntartásában és fejlesztésében, mely segíti azt, hogy a Magyar Rezidens Szövetség a továbbiakban is hatékonyan tudja képviselni a rezidenseket az őket érintő kérdésekben, úgy mint:

1. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló törvény és rendeletek folytán támadt számtalan kihívás, valamint a COVID-járványból adódó, illetve annak kapcsán felszínre került nehézségek kezelésének (ügyeleti díjak, munkajogi keretek, bérek, képzési lehetőségek stb.) elősegítése
2. A szakorvosképzés küszöbön álló rendeleti átalakításából (melyen a COVID alatt is sokat dolgoztunk, és végre beérni látszanak erőfeszítéseink – legalábbis a jogszabályi lábat illetően) adódó lehetőségeink kiaknázása

Szeretném továbbá támogatni a posztgraduális képzésben résztvevő fiatal orvosok önsegítő szakmai fejlődését, közösség építését, egészségfejlesztését.

Mindezt az alábbi pontok mentén kívánom megvalósítani:

1. Vezető Rezidens Projekt: Kiterjedt vezető rezidens hálózat létrehozása.

Az ÁEEK-el folytatott közös munka, valamint számos szakmai csoporttal történt egyeztetést követően készült el az a jogszabály módosítási csomag mely bízom benne, hogy hozzájárul a minőségi képzés fejlesztéséhez, valamint az egészségügyi ellátórendszer megfelelő szakorvos utánpótlásának biztosításához. Ennek fő alappillérei véleményem szerint a következők:

- **Kompetencia alapú képzés**, mely lehetővé teszi, hogy jobban lehessen mérni a rezidens teljesítményét, pontosabban várható el, hogy mikor, mit képes a rezidens ellátni. Az egyes képzési elemek teljesítése által nagyobb ismeretanyag kerül a rezidens birtokába, mely ismeretanyag megkülönbözteti pl. az első és másodéves rezidenseket. (pl. bizonyos számú műtéti beavatkozás elvégzését követően a



rezidens felhatalmazást kap az adott beavatkozás, önálló/meghatározott felügyelet melletti elvégzésére)

- **Elektronikus nyilvántartási rendszer**, mely lehetőséget teremt a képzés, a képzőhelyek akkreditációjának hatékony nyomon követésére, megfelelő feed-back rendszer működtetésére és legfőképp a papír alapú szakképzési adminisztráció mielőbbi felszámolására. A képzés elektronikus nyomon követése elengedhetetlen része egy komplex, kompetencia alapú képzés működtetésének. A rezidens nyilvántartási rendszer fejlesztése mellett legalább annyira fontos a teljes egészségügyi informatikai struktúra reformálása, mellyel párhuzamosan egy reális finanszírozás is könnyebben kialakíthatóvá tehető.
- **A vezető rezidens rendszer**, mely rezidensek önszerveződését, képzésükben való aktív részvételét, a szakképzésért felelős egyetemi szervekkel és szakmai grémiumokkal való kommunikációjának javítását hivatott előre mozdítani.

A fenti jogszabály módosítási csomag elfogadásával a vezető rezidensek szerepe felértékelődik. A Magyar Rezidens Szövetség feladata és egyben kötelessége is kell legyen a vezető rezidensek motivációja, munkájuk koordinálása, a vezető rezidensek közötti hatékony kommunikáció elősegítése.

A vezető rezidens rendszer abból a tapasztalatból indult el, hogy több rezident foglalkoztató képzőhelyen önszerveződő módon is kialakul egy főleg kor szerinti rangsor, ahol a tapasztaltabb rezidens tanácsokkal, az adott helyre vonatkozó iránymutatással látja el a fiatalabbakat, valamint többé-kevésbé a beosztás szerkesztésébe is van beleszólásuk. Ezen lokális rendszereket szeretnénk a jövőben tovább erősíteni!

A vezető rezidens feladata régiós szinten az adott szakma képzőhelyein kialakítani az amerikai mintájú „chief resident” rendszert, segítve egy olyan motiváló környezet kialakítását, ahol a képzőhely tapasztaltabb rezidensei önfejlesztő foglalkozások megtartásában és beosztástervezésben segítséget nyújtanak fiatalabb társaiknak. A lokális rendszer kialakítása érdekében a vezető rezidens, amennyiben még nem alakult ki az adott intézeti rendszer, továbbképzést szervez, illetve a már működő rendszert felmutató helyekkel kapcsolatot teremt, és segíti az ott megszervezett oktatások, képzési anyagok és beosztásszervezési tapasztalatok átadását. A régióban, az adott szakmát összefogó vezető rezidens kapcsolatot tart a képzőhelyi (vezető/rangidős vagy akár összes) rezidensekkel, felméri problémáikat, azokat összegzi és továbbítja a képzésért felelős szervek felé, részt vesz a grémium munkájában, valamint a segítséget nyújt a külső helyen történő gyakorlatok megszervezésében.

Hosszú távon elengedhetetlen a képzőhelyek együttműködésének megszervezése, mely biztosítja azt, hogy helyi vezetői szinten is támogassák a „chief resident” rendszer kialakítását, a lokális, képzőhelyi „chief” rezidensek feladatköreit elismerjék, és tiszteletben tartásuk, valamint az elvégzett munkát anyagilag is támogassák. A képzőhelyek segítő rezidenseinek feladata a fiatal

kollégák képzésének, külső gyakorlatokon, konferenciákon való részvételüknek a támogatása, a megszerzett szakmai tapasztalatok átadása, valamint szakmai képzések szervezése. További feladatuk a régiós vezető rezidens felé a problémák összegyűjtése, a megszervezett képzésekről és azok időpontjáról információnyújtás, hogy a régiós vezető rezidens azokat kellő időben meghirdethesse, illetve esetleges más szakmák vezető rezidenseivel is egyeztetve nagyobb kitekintésű programmá fejleszthesse.

Közös, lokális és régiós szintű együttműködést igénylő feladat a szűrőprogramokon való aktív részvétel, helyi prevenció és sportrendezvények támogatása, valamint mentálhigiénés tréningek kivitelezése.

2. **Közösségépítés, egészségfejlesztés, prevenció:**

Kiemelten fontos feladatomban érzem, hogy a Magyar Rezidens Szövetségben elősegítsem a jövő szakembereinek **sport- és egészség affinitásának fejlesztését**. Céljaim között szerepel **olyan sport- és szabadidős rendezvények szervezése és külsős események támogatása, amely hozzájárulhat egy egészségtudatos életmód kialakításához**. Szeretném motiválni kollégáim, hogy az egészséges életmódot ne csupán a laikusok, pácienseink felé kommunikáljuk, hanem példát is mutassunk az orvosközösség képviselőitől a társadalom előtt. Terveim között szerepel több nagyobb szervezésű futóverseny (WizzAir és Spar Maraton, Generali Night Run), illetve más állóképességi vagy vegyes sportversenyek (pl. Balaton Átúszás, Spartan versenyek, Gerecse Teljesítménytúra, Mozgás Éjszakája) szervezésének és azon való részvétel támogatása.

A vezető rezidensek közreműködésével és a régiós népegészségügyi feladatokat ellátókkal közösen a **lokális szűrőprogramokban való rezidensi részvétel támogatását kívánom megvalósítani**. A szűrés, mint kiemelten fontos feladata az egészségügynek sajnos sokszor nem kap elegendő hangsúlyt, illetve gyakran küzd létszámhiány miatti problémákkal. A rezidensek bevonása a szűrésbe kiváló alkalmat ad az adott képzőhelyen kívüli egészségügyi állapot megismerésére.

Fontosnak érzem **közös célok megfogalmazását, együttműködések kialakítását egyéb társszervezetekkel** (pl. BOE, SE Alumni, stb.). Szeretném elősegíteni olyan rendezvények szervezését, mely közös tagjaink számára az interdiszciplináris szakmai fejlődés, vagy extradiszciplináris szellemi-kulturális pezsgés táptalaját szolgálnak.

A szervezetfejlesztés, valamint a stabil, belső struktúra fontos eleme egy jól működő szervezet vezetésének. A Magyar Rezidens Szövetség tagjai az ország minden pontján dolgoznak, így kiemelten fontos, hogy alkalmuk legyen egymást megismerni. **Szeretnék olyan közösségépítő és szervezetfejlesztő eseményeket szervezni, amelyek során egyszerre van lehetőség egyéni és közösségi, szervezeti célok kitűzésére, valamint működőképes, pontos tervek kidolgozására.**



3. Külső kommunikáció, média csatornák fejlesztése:

A korábbiakban fejlesztésre került egy olyan weblap a www.rezidens.hu domain alatt, amely jó alapot adhat a rezidens taglista biztonságos nyilvántartására. Célunk, hogy létrehozzunk egy olyan virtuális platformot, ahol a regisztrált rezidensek könnyedén tudnak kapcsolatba lépni egymással és a Rezidens Szövetséggel, emellett lehetőségük nyílik tájékozódni a szervezet új projektjeiről, eseményeiről és híreiről.

Ebben kérem a megjelentek szíves támogatását!

Tisztelettel:
Dr. Báthori Gergő