

## Tisztelt Küldöttek! Tisztelt Jelenlévők!

Ezúton szeretnék beszámolni, az utóbbi időszak során végzett feladataimról, mint a Magyar Rezidens Szövetség országos elnöke:

- 2019. november 27. részvétel és közreműködés a Pécsi Régiós Szervezet újra alakulásán.
- Megszerveztük a MRSZ Országos Küldöttgyűlést, mely 2019. november 30-án Budapesten a Semmelweis Egyetem Elméleti Orvostudományi Központjában került megrendezésre. Az eseménynek az I. Hatékony Egészségfejlesztési Konferencia adott otthont. A küldöttgyűlés fő feladata egy új alapszabály elfogadása volt, mely az egyesület hatékonyabb működését biztosítja. Itt november 29-én egy közös workshop keretein belül vitathattuk meg az alapszabály módosítás részleteit, majd november 30-án sikeresen lezajlott az alapszabály módosító küldöttgyűlés.
- Még 2019 decemberében megkezdtem az egyeztetéseket a SE Alumni irodájával egy együttműködési megállapodás létrahozásán, azonban az akkor tárgyalások elakadtak
- Több ízben egyeztetünk Dr. Kincses Gyula elnökkel is a MRSZ és MOK együttműködésével kapcsolatban
- Megkezdjük az egyeztetéseket a honlap fejlesztésével kapcsolatban is, ennek jelenleg az a kézzelfogható eredménye, hogy minden szükséges szabályzatnak megfelelően, online nyilvántartást, és adatbázist tudunk vezetni a tagjainkról, kaptunk szerkesztőfelületet is a honlaphoz, valamint elindult egy álláshirdető platform fejlesztése is, eleget téve a számos megkeresésnek, mely ezen területre irányult
- Megkezdjük közösségépítő programunk kidolgozását, melyet döntően sporteseményeken való közös rezidensi részvételre, valamint prevenciós események szervezésére alapoztunk volna
- Az ÁEEK-el folytatott közös munka, valamint számos szakmai csoporttal történt egyeztetést követően készült el az a jogszabály módosítási csomag mely bízom benne, hogy hozzájárul a minőségi képzés fejlesztéséhez, valamint az egészségügyi ellátórendszer megfelelő szakorvos utánpótlásának biztosításához. Ennek fő alappillérei véleményem szerint a következők:
  - **Kompetencia alapú képzés**, mely lehetővé teszi, hogy jobban lehessen mérni a rezidens teljesítményét, pontosabban várható el, hogy mikor, mit képes a rezidens ellátni. Az egyes képzési elemek teljesítése által nagyobb ismeretanyag kerül a rezidens birtokába, mely ismeretanyag megkülönbözteti pl. az első és másodéves rezidenseket. (pl. bizonyos számú műtéti beavatkozás elvégzését követően a rezidens felhatalmazást kap az adott beavatkozás, önálló/meghatározott felügyelet melletti elvégzésére)
  - **Elektronikus nyilvántartási rendszer**, mely lehetőséget teremt a képzés, a képzőhelyek akkreditációjának hatékony nyomon követésére, megfelelő feed-back rendszer működtetésére és legfőképp a papír alapú szakképzési adminisztráció mielőbbi felszámolására. A képzés elektronikus nyomon követése elengedhetetlen része egy komplex, kompetencia alapú képzés működtetésének. A rezidens nyilvántartási rendszer fejlesztése mellett legalább annyira fontos a teljes egészségügyi informatikai struktúra



reformálása, mellyel párhuzamosan egy reális finanszírozás is könnyebben kialakíthatóvá tehető.

- **A vezető rezidens rendszer**, mely rezidensek önszerveződését, képzésükben való aktív részvételét, a szakképzésért felelős egyetemi szervekkel és szakmai grémiumokkal való kommunikációjának javítását hivatott előre mozdítani.

A munka során olyan szakmai munkacsoportok lettek felállítva, melyek a szakterületi kompetenciák és képzési elemek meghatározását hivatottak elvégezni. Ezen bizottságokba a magyar rezidens szövetségnek is lehetősége nyílt rezidenseket delegálni, és munkájukat koordinálni. Külön öröm volt számomra, hogy sikerült mintegy negyven rezidentet delegálni a különböző bizottságokba, és úgy érzem feladataikat mind becsülettel ellátták.

- Aztán 2021. márciusában jött a COVID járvány és az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló törvény és a számos rendelet, melyek számtalan felszínre került kihívás elé állított minket, és rezidentársainkat. Számos egyeztetésen vettem részt, úgy a szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos anomáliák rendezése érdekében, mint az ügyeleti bérek, munkajogi keretek, rezidensi ösztöndíjrendszer, képzési lehetőségek témakörében.

- A COVID járvány részleges háttérbe szorulásával megújult erővel kezdtünk neki a szervezetfejlesztésnek, új közösségépítő, prevenció program kidolgozásának. Az MRSZ tagok és vezető rezidensek toborzásának, együttműködési lehetőségek kutatásának. A fenti munkának az eredménye jelen Rezidensi Konferencia és Vezetőképző is, mely helyet ad az MRSZ Országos Tisztújító Közgyűlésének is.

Kérem a tisztelt Országos Közgyűlést Beszámolóm elfogadására!

Tisztelettel:  
Dr. Báthori Gergő